



Avviso pubblico per titoli e colloquio finalizzato all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di Funzionario Tecnico Specializzato Ctg. D/TS per mesi 8 a tempo pieno, per il supporto della gestione tecnico/amministrativa del progetto FAMI 2219 e di n. 1 unità di Funzionario Tecnico Specializzato Ctg. D/TS, part time per mesi 8 per il supporto della gestione tecnica amministrativa e finanziaria delle attività connesse al medesimo Progetto FAMI 2219

FAQ CONCORSUALI

a cura del Responsabile del Procedimento (Dott.ssa Daniela Alpini)

RICHIESTA

1. Cosa si intende per “valutazione” in merito a quando indicato nell'avviso all'art 3 (Presentazione della domanda di ammissione) Comma 5 lettera b punto 2. e.: “occorre specificare se la prestazione lavorativa è soggetta a valutazione o no.”?

RISPOSTA

La valutazione della prestazione lavorativa attiene alla “performance individuale” di ciascun dipendente (della pubblica Amministrazione) intesa come apporto in termini di comportamenti organizzativi e produttivi resi in funzione al raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'ufficio/struttura a cui appartiene.

Tale apporto viene misurato sulla base del sistema di valutazione così come definito dalle disposizioni Nazionali e Regionali di dettaglio.

Pertanto, in virtù delle considerazioni sopra espresse, occorre specificare, nel fac-simile di domanda, se la prestazione lavorativa è stata oggetto di valutazione e in caso affermativo il relativo punteggio conseguito.

RICHIESTA

2. Si può partecipare ad entrambe le domande?

RISPOSTA

Sì, avendone i requisiti

RICHIESTA

3. E' possibile avvalersi dell'autocertificazione ai sensi della D.P.R. 445/2000?

RISPOSTA

Sì, in conformità con quanto riportato nell'avviso art. 3 commi 5, 8 e 17

RICHIESTA

4. Ai fini della valutazione personale (art 3 dell'avviso Comma 5 lettera b punto 2), è valida la scheda di valutazione personale redatta dal dirigente?

RISPOSTA



REGIONE MARCHE
Agenzia Regionale Sanitaria

Si, se nel fac-simile di domanda è stato specificato che la prestazione lavorativa è stata oggetto di valutazione e se nella scheda di valutazione redatta dal dirigente è esplicitato il punteggio conseguito.